

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

PHẠM THỊ THU HÀ

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TẠI SỞ NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH HẢI DƯƠNG**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN TRỊ KINH DOANH**

THÁI NGUYÊN - 2016

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

PHẠM THỊ THU HÀ

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TẠI SỞ NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH HẢI DƯƠNG**

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh

Mã số: 60.34.01.02

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: GS.TS. MAI NGỌC CƯỜNG

THÁI NGUYÊN - 2016

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các số liệu, kết quả đã nêu trong luận văn có nguồn gốc rõ ràng, trung thực và chưa được dùng để bảo vệ một học vị nào khác. Mọi sự giúp đỡ cho việc hoàn thành luận văn đều đã được cảm ơn. Các thông tin, trích dẫn trong luận văn đều đã được ghi rõ nguồn gốc./.

Thái Nguyên, tháng 6 năm 2016

Tác giả luận văn

Phạm Thị Thu Hà

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài "*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương*", tôi đã nhận được sự hướng dẫn, giúp đỡ, động viên của nhiều cá nhân và tập thể. Tôi xin được bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc nhất tới tất cả các cá nhân và tập thể đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong học tập và nghiên cứu.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu, Phòng Đào tạo, các khoa, phòng của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi về mọi mặt trong quá trình học tập và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ tận tình của thầy giáo hướng dẫn GS-TS Mai Ngọc Cường.

Tôi xin cảm ơn sự giúp đỡ, đóng góp nhiều ý kiến quý báu của các nhà khoa học, các thầy, cô giáo trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh Thái Nguyên.

Trong quá trình thực hiện đề tài, tôi còn được sự giúp đỡ và cộng tác của các đồng chí tại các địa điểm nghiên cứu, tôi xin chân thành cảm ơn các bạn bè, đồng nghiệp và gia đình đã tạo điều kiện mọi mặt để tôi hoàn thành nghiên cứu này.

Tôi xin bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc đối với mọi sự giúp đỡ quý báu đó.

Thái Nguyên, tháng 6 năm 2016

Tác giả luận văn

Phạm Thị Thu Hà

Số hóa bởi Trung tâm Học liệu – ĐHTN <http://www.lrc.tnu.edu.vn>

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iv
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	viii
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	ix
DANH MỤC CÁC HÌNH.....	x
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Tổng quan các công trình nghiên cứu có liên quan	2
3. Mục tiêu nghiên cứu.....	3
4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	4
5. Ý nghĩa khoa học của luận văn	4
6. Bố cục của luận văn	5
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ NÂNG CAO	
CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP SỞ	6
1.1. Cán bộ, công chức cấp sở.....	6
1.1.1. Khái niệm, đặc điểm và phân loại cán bộ, công chức cấp sở ban ngành	6
1.1.2. Yêu cầu về chức năng nhiệm vụ của các bộ công chức cấp sở	12
1.2. Nội dung đánh giá chất lượng cán bộ, công chức cấp sở	14
1.2.1. Khái niệm chất lượng cán bộ, công chức.....	14
1.2.2. Nội dung đánh giá chất lượng cán bộ, công chức cấp sở	15
1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến việc nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp Sở	25
1.3.1. Môi trường luật pháp và cơ chế chính sách cán bộ, công chức của Đảng, Nhà nước, Thành phố và của Tỉnh.....	25
1.3.2. Công tác tổ chức quản lý của cấp sở.....	26

1.3.3. Năng lực tự phấn đấu vươn lên của cán bộ, công chức	29
1.4. Cơ sở thực tiễn về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp sở và bài học cho Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương.....	31
1.4.1. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp sở ở một số địa phương trong nước	31
1.4.2. Bài học kinh nghiệm về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức đối với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	36
Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	38
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu	38
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	38
2.2.1. Phương pháp thu thập số liệu.....	38
2.2.2. Phương pháp xử lý và tổng hợp thông tin.....	39
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu	40
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	41
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu thể hiện số lượng và cơ cấu cán bộ, công chức	41
2.3.2. Nhóm chỉ tiêu thể hiện chất lượng cán bộ, công chức.....	41
Chương 3. THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CỦA SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH HẢI DƯƠNG	44
3.1. Khái quát chung cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	44
3.1.1. Vị trí, chức năng của Sở.....	45
3.1.2. Cơ cấu tổ chức.....	46
3.1.3. Tình hình đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	46
3.2. Phân tích thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	56

3.2.1. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương.....	56
3.2.2. Đánh giá chung về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương hiện nay	64
3.3. Nguyên nhân dẫn đến hạn chế về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hải Dương.....	66
3.3.1. Môi trường luật pháp và cơ chế chính sách về cán bộ, công chức của Đảng và Nhà nước còn nhiều bất cập.....	66
3.3.2. Công tác tổ chức quản lý tại đơn vị.....	69
3.3.3. Năng lực tự phấn đấu vươn lên của bản thân cán bộ, công chức tại đơn vị.....	74
Chương 4. GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TẠI SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN TỈNH HẢI DƯƠNG.....	76
4.1. Mục tiêu, phương hướng phát triển của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	76
4.1.1. Mục tiêu chung.....	76
4.1.2. Quan điểm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	77
4.2. Phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương trong giai đoạn tới.....	78
4.2.1. Phương hướng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị ngoại ngữ, tin học của đội ngũ cán bộ, công chức.....	78
4.2.2. Phương hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp quản lý nhà nước của đội ngũ cán bộ, công chức	79
4.2.3. Phương hướng nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức.....	80

4.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	81
4.3.1. Giải pháp về tăng cường tổ chức quản lý của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Hải Dương	81
4.3.2. Nâng cao ý thức tự phấn đấu rèn luyện vươn lên của cán bộ, công chức	96
4.4. Một số kiến nghị.....	97
4.4.1. Kiến nghị với Nhà nước về hoàn thiện luật pháp cơ chế chính sách về cán bộ, công chức của Nhà nước	97
4.4.2. Kiến nghị với Bộ Nội vụ.....	98
4.4.3. Kiến nghị với tỉnh Hải Dương	99
KẾT LUẬN	101
TÀI LIỆU THAM KHẢO	103

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

CB	: Cán bộ
CB, CC	: Cán bộ, công chức
CNH-HĐH	: Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
CNTT	: Công nghệ thông tin
ĐVT	: Đơn vị tính
HĐND	: Hội đồng nhân dân
HTXS NV	: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
HTTNV	: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
HTNV	: Hoàn thành nhiệm vụ
NN&PTNT	: Nông nghiệp và phát triển nông thôn
QLNN	: Quản lý nhà nước
UBND	: Ủy ban nhân dân